

EL TRIBUNAL SUPREM HA ESTABLERT QUE LES EMPRESES NO ESTAN OBLIGADES A PORTAR UN REGISTRE DE LA JORNADA DIÀRIA DE TOTA LA PLANTILLA

En una important sentència de la Sala Social del Tribunal Suprem, amb data de 23-03-2017, i que s'ha donat a conèixer recentment, s'ha establert que les empreses no estan obligades a realitzar un registre de la jornada diària de tota la plantilla per comprovar el compliment de la jornada laboral i els horaris pactats, i que només han de complir amb l'obligació d'efectuar un registre de les hores extraordinàries realitzades, d'acord amb allò previst a l'Estatut dels Treballadors i en contra del que va dir en els eu dia l'Audiència Nacional en la seva sentència de 4 de desembre de 2015 (criteri que seguia la inspecció de Treball en la seva Instrucció 3/2016), i que tanta polèmica ha produït en l'àmbit laboral per les empreses en aquests últims mesos, respecte de l'obligació de registre i control de jornada dels empleats per part dels empresaris.

Benvolgut/da Sr./a:

L'informem que el Ple de la Sala Social del Tribunal Suprem, en Sentència del passat 23/03/2017, i que s'ha donat a conèixer recentment, ha establert que les empreses no estan obligades a portar un registre de la jornada diària de tota la plantilla per comprovar el compliment de la jornada laboral i horaris pactats, i que **només han de dur un registre d'hores extraordinàries realitzades**, d'acord amb allò establert a l'article 35.5 de l'Estatut dels Treballadors.

Aquesta sentència del Suprem, que casa i anul·la la sentència de l'Audiència Nacional de data 4 de desembre de 2015, ha vingut a posar fi a una incertesa que s'havia estès en el món laboral respecte de l'obligació de registre i control de jornada dels empleats per part dels empresaris.

Per tant, arran d'aquesta sentència, queda clar que no és obligatori per tota la plantilla realitzar un registre de la jornada laboral sinó únicament per controlar si es duen a terme o no hores extraordinàries.

A més, la sentència del Tribunal Suprem ve a deixar clar que no dur el registre diari d'hores treballades per part de la plantilla no constitueix una infracció, i que obliga a una

interpretació restrictiva de l'article 35.5 de l'Estatut dels Treballadors respecte del control d'hores extraordinàries.

Aquesta sentència obligarà a la Inspecció de Treball a modificar allò disposat a la Instrucció 3/2016, sobre intensificació del control en matèria de temps de treball, en la que assumia el criteri de l'Audiència Nacional (sentència de 4 de desembre e 2015) i per la qual estava sancionant a les empreses que incomplissin allò previst en l'esmentada sentència i no tinguessin un registre de control diari de la jornada, i que obligava a registrar la jornada de tots els empleats.

En resum: Les empreses no estan obligades a dur un registre de la jornada diària de tota la plantilla a efectes de comprovar si efectivament es compleixen els horaris i la jornada laboral pactada. Únicament hauran de portar a terme un registre d'hores extraordinàries realitzades.

Per veure la sentència completa, polsi aquí:

http://www.poderjudicial.es/stfls/TRIBUNAL_SUPREMO/DOCUMENTOS_DE_INTER%28C3%89S/TS_Social_23_marzo_2017.pdf

Es poden posar en contacte amb aquest despatx professional per a qualsevol dubte o aclariment que puguin tenir al respecte.

Una salutació cordial,

BIGAS ASSESSORIA I GESTIO, SLP

Avisem expressament que la informació aquí recollida és de caràcter general i, abans d'aplicar qualsevol norma, s'ha de fer un estudi de cada cas en concret. A més a més s'ha de tenir en compte que determinats coeficients i límits que es mencionen de forma separada són els aplicables a Catalunya, que té capacitat normativa pròpia.