

08/2012

SEGURETAT SOCIAL DELS EMPLEATS DE LA LLAR... S'ACABA EL TERMINI EL 30 DE JUNY

El pròxim dia 30 de juny de 2012 finalitza el període transitori perquè els ocupadors comuniquin a la Tresoreria General de la Seguretat Social les dades necessàries per canviar els treballadors del Règim especial al nou Sistema especial per a empleats de la llar.

Benvolgut/da client/a:

El pròxim **dia 30 de juny de 2012 finalitza el període** transitori perquè els ocupadors comuniquin a la Tresoreria General de la Seguretat Social les dades necessàries per canviar els treballadors del Règim especial al nou Sistema especial per a empleats de la llar.

A partir del **dia 1 de juliol de 2012 tots els empleats de la llar han d'estar inclosos en aquest Sistema especial per a empleats de la Llar**, creat en el Règim general de la Seguretat Social.

Qui té l'obligació de donar d'alta i cotitzar?

Correspon sempre a l'ocupador; en el cas que el treballador presti serveis en diverses llars correspon a cadascun dels diferents ocupadors. Se sol·licita en les Administracions de la Tresoreria General de la Seguretat Social.

- La **sol·licitud d'alta**: s'haurà de formular amb antelació al començament de l'activitat laboral.
- La **sol·licitud de baixa i variacions de dades**: es presentaran dins el termini dels 6 dies naturals següents al del cessament en el treball o d'aquell en què la variació es produeixi.

Quant cal cotitzar?

A partir de l'1 de gener de 2012, les bases de cotització per contingències comunes i professionals es determinaran d'acord amb la següent escala, **en funció de la retribució percebuda** pels empleats de la llar:

Trams, retribucions mensuals i bases de cotització		
Tram	Retribució mensual	Base de cotització
1r	Fins a 74,83 €/mes	90,20 €/mes
2n	Des de 74,84 €/mes fins a 122,93 €/mes	98,89 €/mes

3r	Des de 122,94 €/mes fins a 171,02 €/mes	146,98 €/mes
4t	Des de 171,03 €/mes fins a 219,11 €/mes	195,07 €/mes
5è	Des de 219,12 €/mes fins a 267,20 €/mes	243,16 €/mes
6è	Des de 267,21 €/mes fins a 315,30 €/mes	291,26 €/mes
7è	Des de 315,31 €/mes fins a 363,40 €/mes	339,36 €/mes
8è	Des de 363,41 €/mes fins a 411,50 €/mes	387,46 €/mes
9è	Des de 411,51 €/mes fins a 459,60 €/mes	435,56 €/mes
10è	Des de 459,61 €/mes fins a 507,70 €/mes	483,66 €/mes
11è	Des de 507,71 €/mes fins a 555,80 €/mes	531,76 €/mes
12è	Des de 555,81 €/mes fins a 603,90 €/mes	579,86 €/mes
13è	Des de 603,91 €/mes fins a 652,00 €/mes	627,96 €/mes
14è	Des de 652,01 €/mes fins a 700,10 €/mes	676,06 €/mes
15è	Des de 700,11 €/mes	748,20 €/mes

Les bases de cotització de l'escala anterior **s'incrementaran** en proporció a l'augment de la base mínima del Règim General.

El tipus de cotització per **contingències comunes** serà:

- L'any 2012, el 22%, i el 18,30% a càrrec de l'ocupador i el 3,70% a càrrec de l'empleat.
- Des de l'any 2013 fins a l'any 2018 el tipus de cotització s'incrementarà anualment en 0,90 punts percentuals, i es fixarà la seva quantia i distribució entre ocupador i empleat en la respectiva Llei de pressupostos generals de l'Estat.
- A partir de l'any 2019, el tipus de cotització i la seva distribució entre ocupador i empleat seran els que s'estableixin amb caràcter general per al Règim general de la Seguretat Social.

El tipus de **cotització per contingències professionals** serà l'1,10% sobre la base de cotització a càrrec exclusiu de l'ocupador.

L'empleat de la llar no cotitza per **desocupació** al no estar coberta aquesta contingència.

Des del passat dia 1 de gener **fins al 30 de juny de l'any 2012**, els ocupadors i les persones empleades procedents del Règim especial de la Seguretat Social dels empleats de la Llar que hagin quedat compresos en el Règim general de la Seguretat Social hauran de comunicar-ho a la Tresoreria General de la Seguretat Social. L'aplicació de les normes reguladores d'aquest Sistema especial s'iniciarà des del primer dia del mes següent a la comunicació.

Si arribat el 30 de juny de 2012, els ocupadors que tinguin de manera exclusiva i permanent empleats de la llar i que no han comunicat a la Tresoreria General de la Seguretat Social el canvi, aquesta ho farà d'ofici i passaran a cotitzar a partir del dia 1 de juliol per la base de cotització establerta en el tram superior de l'escala referenciada anteriorment.

Respecte als **treballadors que presten serveis amb caràcter parcial o discontinu per a diversos ocupadors**, si aquests, arribat el 30 de juny de 2012 no han comunicat la seva inclusió en aquest Sistema especial, la Tresoreria General de la Seguretat Social cursarà la baixa d'ofici i els treballadors quedaran fora del sistema a partir del dia 1 de juliol.

El **pagament de les cotitzacions** es farà efectiu durant el mes següent a la seva meritació.

L'obligació **de cotitzar** es manté des de la data del començament de l'activitat fins al cessament en l'activitat.

Incentius

- Durant els anys 2012, 2013 i 2014, s'aplicarà una **reducció del 20%** a les cotitzacions meritades per la contractació de les persones que prestin serveis a la llar familiar, i quedin incorporades a aquest sistema especial, sempre que l'obligació de cotitzar s'hagi iniciat a partir de l'1 de gener de 2012.
- La reducció del 20% s'ampliarà amb una **bonificació fins arribar al 45%** per a **famílies nombroses** sempre que els empleats de llar prestin serveis de manera exclusiva i que els dos ascendents o l'ascendent, en cas de família monoparental, exerceixin una activitat professional per compte d'altri o propi fora de la llar o estiguin incapacitats per treballar.
- Quan la **família nombrosa sigui de categoria especial**, no serà necessari que els dos progenitors desenvolupin qualsevol activitat retribuïda fora de la llar. Només es reconeixerà aquesta bonificació a un sol cuidador per unitat familiar.

Acció protectora

Els treballadors inclosos en el Sistema especial per a empleats de la llar tindran dret a les prestacions de la Seguretat Social en els termes i condicions establerts en el Règim general de la Seguretat Social, amb les següents peculiaritats:

- S'amplia el període de **prestació per incapacitat temporal** en cas de malaltia comuna o accident no laboral, que s'inicia a partir del novè dia de la baixa, i és a càrrec de l'ocupador l'abonament de la prestació des del dia quart al vuitè, ambdós inclusivament.
- Es té dret a la **incapacitat temporal per accidents de treball i malaltia professional**, el subsidi serà el 75% de la base reguladora i es cobrarà des de l'endemà de la baixa.
- No obstant això, des de l'1 de gener de 2012 i fins que sigui efectiva la integració en el Sistema especial o, com a màxim, fins al 30 de juny de 2012, es percebrà el **subsidi des del quart dia de la baixa**, i és a càrrec de l'ocupador l'abonament de la prestació al treballador **des d'aquest dia fins al vuitè dia** de la baixa, ambdós inclusivament.
- El pagament del **subsidi per incapacitat temporal** s'efectuarà directament per l'Entitat a qui correspongui la seva gestió, i no en procedeix el pagament delegat.
- No es té dret a la **prestació per desocupació**.

Es poden posar en contacte amb aquest despatx professional per qualsevol dubte o aclariment que puguin tenir respecte d'això.

Una salutació cordial,

BIGAS ASSESSORIA I GESTIÓ, SLP

Avisem expressament que la informació aquí recollida és de caràcter general i, abans d'aplicar qualsevol norma, s'ha de fer un estudi de cada cas en concret. A més a més s'ha de tenir en compte que determinats coeficients i límits que es mencionen de forma separada són els aplicables a Catalunya, que té capacitat normativa pròpia.