

## **IMPLICACIONS LABORALS I DE SEGURETAT SOCIAL DAVANT LA VAGA GENERAL DEL DIA 29 DE MARÇ**

*El pròxim dia 29 de març els sindicats majoritaris han convocat una vaga general en protesta per la reforma laboral. Quines implicacions laborals i de seguretat social comportaria per a empresa i treballador secundar la vaga?*

### **Les empreses han d'estar obertes durant la vaga?**

La vaga com a exercici d'un dret fonamental implica un deure de l'empresari de no obstaculitzar l'aturada dels treballadors. En el nostre sistema l'empresari no pot recórrer lliurement al locaut com a mesura de conflicte.

Les empreses estaran obertes en iniciar-se i durant la jornada de vaga per fer possible l'entrada del personal que exerciti el seu dret constitucional a no fer vaga.

### **Què passa amb els treballadors no vaguistes?**

El dret fonamental a la vaga també garanteix el dret dels treballadors a no adherir-s'hi i acudir al seu lloc de treball en la forma habitual. Aquest dret ha de ser respectat pels treballadors vaguistes i els convocants de la vaga, i l'empresa ha de garantir que podran realitzar les seves funcions, sent aquesta una de les causes per les quals resulta d'interès establir serveis de seguretat i manteniment.

### **Pot haver-hi represàlies o sancions per als treballadors vaguistes?**

Els treballadors que exerceixin el seu dret a la vaga no podran patir cap tipus de represàlia o sanció per haver-s'hi adherit, tret que hagin incorregut en falta laboral durant el transcurs de la vaga.

### **Informació i publicitat de la vaga. Què passa si s'organitzen "piquets" que impedeixin l'activitat?**

Els treballadors en vaga estan legitimats per efectuar-ne publicitat de forma pacífica.

## Efectes laborals de la vaga

1. La vaga **suspèn el contracte de treball** i per tant els treballadors que s'hi adhereixin **no tenen dret al salari** i hauran d'estar en situació especial d'alta en Seguretat Social.
2. Un cop celebrada la vaga, l'empresa comprovarà **els treballadors que s'hi han adherit** i no han acudit al seu lloc de treball, a fi de descomptar de la nòmina següent l'import de les hores no treballades. D'aquesta manera, s'hauran de descomptar les parts proporcionals corresponents a **salari base i complements salarials, així com a aquelles percepcions de meritació superior al mes (pagues extraordinàries)**. No es practicarà descompte sobre els complements extra salarials (menyscapte de diners, desgast d'utillatges i eines, plus distància, etc.) però sí que es descomptarà sobre d'altres conceptes específics (propines).

## Efectes en la Seguretat Social

1. El treballador en vaga passa a una situació **d'alta especial**, que implica **la suspensió de l'obligació de cotitzar** tant de l'empresari com del treballador.
2. L'empresari ha de **comunicar** a la Seguretat Social, en un termini de cinc dies naturals a partir del següent al del cessament en el treball, **la relació de treballadors que s'han acollit al seu dret de vaga** i notificar la data de reincorporació en un termini idèntic.

Es poden posar en contacte amb aquest despatx professional per qualsevol dubte o aclariment que puguin tenir respecte d'això.

Una salutació cordial,

BIGAS ASSESSORIA I GESTIÓ, SLP

Avisem expressament que la informació aquí recollida és de caràcter general i, abans d'aplicar qualsevol norma, s'ha de fer un estudi de cada cas en concret. A més a més s'ha de tenir en compte que determinats coeficients i límits que es mencionen de forma separada són els aplicables a Catalunya, que té capacitat normativa pròpia.