

REFORMA LABORAL 2010 (Reial Decret-Llei 10/2010)

A continuació els informem de les principals novetats i canvis de la REFORMA LABORAL, de “*mesures urgents per a la reforma del mercat de treball*” publicada en el BOE de 17 de juny de 2010.

➤ **Mesures per reduir la temporalitat del mercat de treball:**

- **Contractes per obra o servei determinat** no podran tenir una duració superior a 3 anys (ampliable per conveni a 12 mesos mes).
 - A l'expiració del temps convingut o realització del servei el treballador tindrà dret a una **indemnització de 12 dies de salari per any de servei (abans 8 dies)**, la seva aplicació serà gradual a partir del 1-1-2012 fins arribar als **12 dies** d'indemnització pels celebrats a partir del dia 1-1-2015, no afecta als contractes d'interinitat i els formatius.
 - **Es restringeix la possibilitat d'utilitzar l'ENCADENAMENT de contractes temporals**, així i a partir del 18-6-2010 i sense caràcter retroactiu a efectes de còmput de contractes, adquiriran la condició de treballadors fixes, tots aquells que en un període de **30 mesos** hagin estat contractes mes de **24 mesos** pel mateix o diferent lloc de treball a la mateixa empresa o grup d'empreses mitjançant dos o més contractes temporals inclouint el períodes de posada a disposició per una empresa de treball temporal. L'empresari haurà de lliurar un **document justificatiu** al treballador sobre la seva **nova condició de fix**.
- A partir del 18-6-2010 els contractes **EN PRÀCTIQUES**, també es podran concertar amb els qui estiguin en possessió del **certificat de professionalitat**. A més s'amplia el termini per concertar el contracte fins a 5 anys des de l'acabament dels estudis.
- Fins al 31-12-2011, es podran celebrar **contractes per a la FORMACIÓ**, amb menors de 25 anys, i a més tindran dret a una bonificació del 100% de les quotes a la Seguretat Social i cobrirà totes les contingències, inclosa la desocupació. Les noves bonificacions i la desocupació no s'aplicaran a Escoles Taller, Cases d'Ofici i Tallers d'Ocupació.
- Es dona una nova redacció a les **CAUSES DE L'ACOMIADAMENT PER RAONS ECONÒMIQUES, TÈCNIQUES, ORGANITZATIVES O DE PRODUCCIÓ**, que s'apliquen tant a l'acomiadament col·lectiu com a l'acomiadament objectiu individual. En aquest sentit cal destacar que s'entendrà que

concorren causes econòmiques quan dels resultats de l'empresa es **desprengui una situació econòmica negativa**.

- A partir del 18-6-2010, es redueix de 30 a **15 dies** el termini de preavis que té l'empresari per comunicar al treballador **l'acomiadament individual per causes objectives**
 - Supressió de la nul·litat per **incompliment dels requisits formals** en la comunicació dels acomiadaments per causes objectives. La conseqüència passa a ser la **improcedència**.
 - El **FOGASA, abonarà una part de la indemnització (8 dies de salari per any de servei), per extinció dels contractes indefinits superiors a un any, celebrats posteriorment al 18-6-2010**, quan les causes de l'acomiadament siguin les previstes en l'acomiadament col·lectiu, en l'acomiadament per causes objectives o en l'art.64 de la Llei Concursal.
 - En cas **d'acomiadament disciplinari improcedent**, la indemnització segueix essent de 45 dies per any treballat amb un límit de 42 mensualitats.
- S'estableix un nou règim de **BONIFICACIONS** en les Quotes a la **Contractació Indefinida** a partir del dia 18-6-2010. Contractacions o transformacions realitzades fins el dia , **31-12-2011**, en els següents supòsits:
- Aturats entre **16 i 30 anys**, amb especial problemes per accedir al mercat de treball (aturats 12 mesos i no hagin completat l'educació).
 - Aturats **majors de 45 anys** inscrits com a demandants d'ocupació al menys 12 mesos.
 - Transformació fins el dia 31-12-2011, de **contractes formatius, de relleu i substitució per anticipació de l'edat de jubilació**.

Les noves contractacions o transformacions, excepta el contracte de relleu, han de suposar un increment del nivell de l'ocupació fix de l'empresa i mantenir-lo durant el període de durada de la bonificació.

- **Contractes de Foment de la Contractació Indefinida**, s'amplia el col·lectiu de treballadors amb qui es pot subscriure aquesta modalitat contractual:

Col·lectiu de treballadors desempleats inscrits a l'oficina de l'atur:

- Joves de 16 a 30 anys (ambdós inclosos)
- Dones desocupades contractades per prestar serveis en professions u ocupacions de menor index de feina femenina.
- Majors de 45 anys
- Parats que portin al menys tres mesos ininterrompidament inscrits com a demandants de feina (**abans s'exigien 6 mesos**)
- Discapacitats

A partir del Reial-Decret Llei 10/2010 cal afegir'hi:

- Aturats que durant els dos últims anys haguessin estat contractats tan sols mitjançants **contractes temporals**
- Aturats als que en els **darrers dos anys** se'ls hi hagués **extingit un contracte indefinit** en una altra empresa.

Transformació de temporals en indefinits:

- Contractes temporals, inclosos els de formació, que estiguin **vigents el dia 18-6-2010** i la transformació es realitzi abans del **31-12-2010**.
- Contractes temporals, inclosos els de formació, celebrats **a partir del 18-6-2010**, si es converteixen en indefinits abans dos dia **31-12-2011**, sempre que la seva duració **no superi els 6 mesos**

En cas que s'acomiadi per causes objectives a un treballador que tingui subscrit un contracte de foment de la contractació indefinida:

- Si l'empresari reconeix la **improcedència** (o es declara judicialment) la indemnització ascendirà a 33 dies per anys de servei amb un limit de 24 mensualitats.
 - S'habilita a l'empresari a que, despés de reconèixer la improcedència, **dipositi en el Jutjat** la diferència entre la quantitat posada a disposició del treballador en virtut de l'acomiadament objectiu i la indemnització prevista per aquesta modalitat.
- La reforma també preveu la **suspensió** del contracte de treball o la **Reducció de jornada**, per causes econòmiques , tècniques , organitzatives o de producció. En aquest sentit , es determina que es podrà reduir temporalment la jornada entre un **10 i un 70%**, i el procediment a seguir sigui quin sigui el número de treballadors afectats serà el d'un expedient de regulació d'ocupació.
- Conseqüentment **es deroga** del programa general de foment de l'ocupació previst en la Llei 43/2006, el règim de **bonificacions** per a la transformació en indefinits dels contractes formatius, de relleu i de substitució i per la contractació indefinida de col·lectius en general. I es mantenen vigents les bonificacions als col·lectius amb característiques específiques (persones amb discapacitat, exclusió social, etc.)
- Igualment **queda derogat** el pla extraordinari per a la contractació indefinida de treballadors **aturats amb responsabilitats familiars** de la Llei 43/2006.
- També **es deroga**, el règim de bonificacions per a la contractació indefinida de treballadors **beneficiaris de les prestacions per desocupació** de la Llei 27/2009.
- Per últim informar-vos que actualment aquesta reforma laboral s'està tramitant en el Congrés, per tant no és descarten pròximes modificacions o noves mesures.

Per qualsevol dubte o aclariment pot contactar amb el nostre despatx.

Girona, Juliol de 2010