

REDUCCIÓ DE QUOTES PER CONTINGÈNCIES
PROFESSIONALS A LES EMPRESES QUE HAGIN CONTRIBUÏT
A LA DISMINUCIÓ I PREVENCIÓ DE LA SINISTRALITAT
LABORAL (Reial Decret 404/2010)

A continuació els informem de les principals novetats d'aquest Reial Decret, i en el cas de reunir tots els requisits, podran demanar aquesta reducció de quotes.

1.- Objecte: Establir un sistema d'incentius consistents en reduccions de les cotitzacions professionals a les empreses que hagin reduït la sinistralitat laboral i per actuacions efectives en la prevenció d'accidents de treball i malalties professionals.

2.- Beneficiaris: Totes les empreses que cotitzin a la Seg. Social per contingències professionals, tant si estan cobertes per una entitat gestora com per una mútua.

3.- Requisits: Cal distingir les empreses que cotitzen més de 5.000 euros per contingències professionals i petites empreses beneficiaries.

-Requisits comuns:

- a) Haver realitzat inversions degudament documentades i quantificades, en instal·lacions, processos o equips en matèria de prevenció.
- b) Estar al corrent de pagament en les obligacions de cotització a la Seg. Social
- c) Complir els requisits bàsics de prevenció establerts en la Llei 31/1995.
- d) No haver sobrepassat els límits de l'índex de sinistralitat general.
- e) No haver estat sancionat per resolució ferma en matèria de prevenció o de Seg. Social. (RD Llei 5/200) Llei d'infraccions i sancions en l'ordre Social

-Requisits empreses que cotitzin més de 5.000 euros. *A més del compliment dels requisits bàsics de l'apartat anterior, haurà d'acreditar durant el període d'observació, el desenvolupament o la realització de com a mínim dos de les següents accions:*

- 1) Incorporació a la plantilla de recursos preventius propis.
- 2) Realitzar auditories externes del sistema de prevenció de l'empresa, quan aquesta no estigui legalment obligada.
- 3) Existència de plans de mobilitat viària (organitzar transports per trasllat de treballadors als diferents centres de treball).
- 4) Acreditar la disminució del percentatge de treballadors exposats a malalties professionals.

- 5) Certificat de qualitat de la organització i funcionament del sistema de prevenció de riscos laborals de l'empresa.

-Requisits petita empresa:

- 1) Haver cotitzat per un mínim de 250 euros per contingències professionals.
- 2) L'Empresari ha d'assumir l'activitat de prevenció o designar un delegat d'entre els treballadors.
- 3) Donar formació als treballadors assignats com a responsables de la prevenció

4.- Quantia incentiu:

- 1) Gran Empresa: Podrà arribar fins el 5% de l'import de les quotes per contingències professionals o el 10% si els períodes d'observació són consecutius i ha percebut l'incentiu en l' immediatament anterior.
- 2) Petites Empreses: En cap cas podrà superar l'import cotitzat per contingències professionals i tindrà com a límit màxim 250 euros pel primer període d'observació i s'aixecarà a 500 euros el segon període sempre que s'hagi percebut l'incentiu en l' immediatament anterior.

5.- Període observació: Es considera període d'observació el número d'exercicis naturals consecutius i immediatament anteriors al de la sol·licitud i que no hagin format part d'una sol·licitud anterior, com a màxim de quatre anys.

6.-Reconeixement i abonament incentius en el 2010: Durant l'any 2010 tindrà lloc el reconeixement dels incentius corresponents a l'exercici 2009. La data inicial del període d'observació serà 1-1-2009. Cal pel Ministeri de Treball fixar per l'exercici 2009 els valors límits dels períodes de sinistralitat general i extrema a tenir en compte pel càlcul dels incentius.

7.-Presentació sol·licituds: El termini per a la presentació de sol·licituds és de **l'1 d'abril fins el 15 de maig**, de cada any a la Mútua o Entitat Gestora que assumeixi la protecció per contingències professionals.

Pel període de **l'1 d'abril a 15 de maig 2010**, només poden presentar les sol·licituds les empreses que durant el període d'observació (1-1-2009 a 31-12-2009), hagin superat els **5.000 euros** de quotes per contingència professional.

Departament Laboral

Girona, 23 d'abril de 2010